(नियम ५६ को उपनियम(२) सँग सम्बन्धित)

अनुसूची –१० श्रम अडिट प्रतिवेदन

 **मिति:-**

|  |
| --- |
| **प्रतिष्ठानको नामः****ठेगानाः****प्रतिष्ठानले गरि आएको मुख्य कामः** |
| **श्रमिकको सङ्ख्यात्मक विवरण** |
| **नियमित रोजगारीमा रहेको श्रमिक सङ्ख्याः****कार्यगत रोजगारीमा रहेको श्रमिक सङ्ख्याः****समयगत रोजगारीमा रहेको श्रमिक सङ्ख्याः****आंशिक रोजगारीमा रहेको श्रमिक सङ्ख्याः****कुल कार्यरत श्रमिक सङ्ख्याः****यसवर्षमा आकस्मिक रोजागारीमा श्रमिकलाई काममा लगाएको भए सोको अनुमानित सङ्ख्याः** | **महिला श्रमिक सङ्ख्याः****पुरुष श्रमिक सङ्ख्याः****अन्य श्रमिक सङ्ख्याः****विदेशी श्रमिक सङ्ख्याः****व्यवस्थापकीय श्रमिक सङ्ख्याः****तालिमी श्रमिक सङ्ख्याः****प्रशिक्षार्थीको सङ्ख्याः****श्रम आपूर्तिकर्ता मार्फत कार्यरत श्रमिक सङ्ख्याः** |
| **श्रम ऐन,२०७४,  श्रम नियमावली, २०७५ को पालना भए नभएको सम्बन्धमाः** |
| **क्र. सं.** | **प्रतिवेदनमा समावेश हुनुपर्ने विषयहरु** | **पालना भएको छ, छैन।****(प्रतिष्ठानसँग सम्बन्धित नभएमा “असम्बन्धित“ भनी लेख्ने)** | **कैफियत** |
| १. | ऐनको दफा ११ बमोजिम सबै प्रकारको रोजगारीमा रहेका श्रमिकसँग रोजगार सम्झौता गरिएको वा नियुक्ति पत्र प्रदान गरिएको छ वा छैन ॽ    छैन भने कति जनालाई किन प्रदान नगरिएको हो कारण खुलाउने। |   |   |
| २. | विदेशी नागरिकलाई काममा लगाएको भए ऐनको परिच्छेद–६ र नियमावलीको परिच्छेद–३ बमोजिम विदेशीलाई काममा लगाउदा श्रम इजाजत लिइएको छ वा छैन ? छैन भने किनॽ छ भने कति जनालाई लिइएको छ, खुलाउने। |   |   |
| ३. | १८ वर्ष पूरा नभएका कुनै बालबालिकालाई काममा लगाइएको छ वा छैन ? छ भने कसरी के काममा लगाइएको छ खुलाउने। |   |   |
| ४. | प्रशिक्षार्थीलाई काममा लगाइएको अवस्थामा ऐनको दफा १६ तथा १७ को पालना गरिएको छ वा छैन ? |   |   |
| ५. | तालिमीलाई काममा लगाइएको छ वा छैन ? तालिमीलाई काममा लगाउँदा ऐनको दफा १८ बमोजिम पारिश्रमिक वा सुविधा अन्य श्रमिक सरह दिइएको छ वा छैन ? |   |   |
| ६. | आंशिक रोजगारीमा श्रमिक कार्यरत छन् वा छैनन् ? भएमा ऐनको परिच्छेद–५ बमोजिम सुविधा तथा सामाजिक सुरक्षा प्रदान गरिएको छ वा छैन? |   |   |
| ७. | ऐनको दफा २८ बमोजिम श्रमिकलाई दैनिक आठ घण्टा र सप्ताहमा अठचालिस घण्टा भन्दा बढि काममा लगाउने गरिएको छ वा छैन ? |   |   |
| ८. | पाँच घण्टा काम गरेपछि आधा घण्टा विश्रामको समय दिने गरिएको छ वा छैन ? कार्यसमय भन्दा बढि काम गरेमा दफा ३१ बमोजिम अतिरिक्त पारिश्रमिक दिने वा सुविधा दिने गरिएको छ वा छैन ? |   |   |
| ९. | महिलालाई सूर्यास्त पछि वा सूर्योदय अघिको समयमा काममा लगाउँदा ऐनको दफा ३३ बमोजिम यातायात र सुरक्षाको प्रबन्ध गरिएको छ वा छैन ? |   |   |
| १०. | न्युनतम पारिश्रमिक भन्दा कम हुने गरी कुनै श्रमिकलाई पारिश्रमिक प्रदान गरिएको छ वा छैन ? |   |   |
| ११. | प्रतिष्ठानको औसत मासिक पारिश्रमिक दर कति हो ? (आधारभुत पारिश्रमिक, भत्ता र सुविधा सहितको औसत अङ्क उल्लेख गर्ने) |   |   |
| १२. | ऐनको दफा ३६ बमोजिमको वार्षिक तलववृद्धि (ग्रेड) दिने गरिएको छ वा छैन ? |   |   |
| १३. | पारिश्रमिक भुक्तानीको अवधिको अन्तर एक महिनाभन्दा बढी हुने गरेको छ वा छैन ?(छ भने कारण उल्लेख गर्ने) |   |   |
| १४. | ऐनको दफा ३७ बमोजिम चार्डपर्व खर्च श्रमिकलाई प्रदान गर्ने गरिएको छ वा छैन? |   |   |
| १५. | ऐनको परिच्छेद–९ बमोजिम निम्न बिदाहरु श्रमिकलाई कति दिन दिने गरिएको छ ? (सङ्ख्या उल्लेख गर्ने)साप्ताहिक बिदाःसार्वजनिक बिदाःघर बिदाःबिरामी बिदाःप्रसुति बिदाःप्रसुति स्याहार बिदाःकिरिया बिदाःसट्टा बिदाः |   |   |
| १६. | ऐनको  दफा ५२ बमोजिम प्रत्येक श्रमिकलाई (नियमित रोजगारी, कार्यगत रोजगारी, समयगत रोजगारी, आंशिक समयको रोजगारी र आकस्मिक रोजगारीमा काम गर्ने) संचयकोष वा सामाजिक सुरक्षा कोषमा रकम जम्मा गर्ने गरिएको छ वा छैन ? जम्मा नगरेको भए सो रकम कहाँ प्रयोग गरिएको छ खुलाउने। |   |   |
| १७. | ऐनको दफा ५३ बमोजिम प्रत्येक श्रमिकलाई (नियमित रोजगारी, कार्यगत रोजगारी, समयगत रोजगारी, आंशिक समयको रोजगारी र आकस्मिक रोजगारीमा काम गर्ने) उपदान वा सामाजिक सुरक्षाकोषमा रकम जम्मा गर्ने गरिएको छ वा छैन? सामाजिक सुरक्षाकोषमा जम्मा नगरेको सो रकम कहाँ प्रयोग गरिएको छ खुलाउने। |   |   |
| १८. | ऐनको दफा ५४ बमोजिम औषधि उपचार बीमा गरिएको छ वा छैन ? |   |   |
| १९. | ऐनको दफा ५५ बमोजिम जुनसुकै प्रकारको दुर्घटना समेट्ने गरी बीमा गरिएको छ वा छैन ? |   |   |
| २०. | श्रमिक आपूर्तिकर्ता मार्फत श्रमिक कार्यरत छन् वा छैनन्?ती श्रमिक आपूर्तिकर्ता कम्पनीले ऐनको दफा ५९ बमोजिम अनुमति लिएको छ वा छैन ? अनुमति लिएको भए अनुमति नम्बर र मिति आपूर्तिकर्ता मार्फत कार्यरत श्रमिकले न्यूनतम पारिश्रमिक, सुविधा तथा ऐन र नियमावली बमोजिमको न्यूनतम स्तर प्राप्त भएको छ वा छैन ? यसको नियमित अनुगमन गरिएको छ वा छैन ? |   |   |
| २१. | ऐनको दफा ६८ बमोजिम सुरक्षा र स्वास्थ्य नीति तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गरिएको छ वा छैन ? |   |   |
| २२. | ऐनको दफा ७४ बमोजिम सुरक्षा र स्वास्थ्य समिति गठन भै नियमित रुपमा बैठक तथा निर्णय हुने गरेको छ वा छैन? |   |   |
| २३. | ऐनको दफा १०८ बमोजिम प्रतिष्ठानले आन्तरिक व्यवस्थापनको लागि विनियमावली बनाएको छ वा छैन? |   |   |
| २४. | विनियमावली श्रम कार्यालयमा दर्ता गर्ने र श्रमिकलाई वितरण गरिएको छ वा छैन ? श्रम कार्यालयमा दर्ता भएको भए दर्ता मिति र दर्ता नम्बर उल्लेख गर्ने। |   |   |
| २५. | ऐनको दफा १११ बमोजिम प्रतिष्ठानमा श्रम सम्बन्ध समिति गठन गरी नियमित रुपमा बैठक हुने गरेको छ वा छैन ?आर्थिक वर्षमा अन्तिम पटक बैठक भएको मिति उल्लेख गर्ने। |   |   |
| २६. | ऐनको दफा  ११२ बमोजिम कार्यसम्पादन मुल्याङ्कन प्रणाली लागु गरिएको छ वा छैन ? |   |   |
| २७. | ऐनको दफा ११३ बमोजिम व्यक्तिगत मागदाबी पेश भए वा भएनन् ?  माग दाबी पेश भएकोमा कति वटा दाबी व्यवस्थापकसँगको छलफलबाट समाधान भए ? सङ्ख्या उल्लेख गर्ने। |   |   |
| २८. | यो आर्थिक वर्षमा सामुहिक माग दाबी पेश भए वा भएन? |   |   |
| २९. | मागपत्र पेश भएको भए कहिले पेश भएको थियो ? मिति उल्लेख गर्ने ?   वार्ता जारी रहेको वा सम्झौता भैसकेको भए अवस्था उल्लेख गर्ने।सम्झौता भएको भए सम्झौताको मिति ? सामुहिक सौदाबाजीको क्रममा हडताल वा तालाबन्दी भयो भएन ? अन्य कुनै उल्लेख गर्नुपर्ने कुरा भए सो व्यहोरा ? |   |   |
| ३०. | श्रम ऐन बमोजिम भएको सम्झौता, निर्णय वा फैसला कार्यान्वयन हुन बाँकी छ वा छैन ? भएमा कहिलेसम्म कार्यान्वयन हुन्छ खुलाउने। |   |   |
| **योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा ऐन,२०७४ तथा योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा नियमावली, २०७४** |
| १. | सामाजिक सुरक्षा कोषमा पंजीकरण भएको छ वा छैन ? |   |   |
| २. | सामाजिक सुरक्षा कोषमा योगदान जम्मा गर्ने गरिएको छ वा छैन ? |   |   |
| **बोनस ऐन, २०३० तथा बोनस नियमावली, २०३९** |
| १. | प्रतिष्ठानले बोनस ऐन,२०३० बमोजिम बोनस वितरण गर्नुपर्छ वा पर्दैन? |   |   |
| २. | वोनस वितरण गर्नुपर्ने भए सो बमोजिम वितरण गरिएको छ वा छैन ? |   |   |
| ३. | गत आर्थिक वर्षको वोनस वितरण गर्न बाँकी छ वा छैन ? |   |   |
| **ट्रेड युनियन ऐन,२०४९ तथा ट्रेड युनियन नियमावली, २०५०** |
| १ | प्रतिष्ठानमा प्रतिष्ठानस्तरको ट्रेडयुनियन स्थापना भएको छ वा छैन ? |   |   |
| २. | आधिकारीक ट्रेडयुनियनको निर्वाचन भएको छ वा छैन ? |   |   |
| अन्य विषयहरुः प्रतिष्ठानले आवश्यक विषय थप गर्न सक्ने |
| १. | व्यवसाय जन्य सुरक्षा र स्वास्थ्य नीति लागु भए नभएको अडिट गर्ने छुट्टै व्यवस्था छ वा छैन ? |   |   |
| **सुधार गर्नुपर्ने विषयहरुमा सुझाव भए उल्लेख गर्ने :** |
| १. |   |
| २. |   |
| ३. |   |

|  |  |
| --- | --- |
| विवरण भर्नेको नाम:-पद:-हस्ताक्षर:-मिति:-   | विवरण स्वीकृत गर्नेको नाम:-पद:-हस्ताक्षर:-मिति:-छाप: |